

5. DIENSBEEËNDIGING: HOOFSTUK VYF

5.1 Toepassing

Hierdie hoofstuk is nie van toepassing op enige werknemer wat minder as 24 uur per maand vir ‘n werkgever werk nie.

5.2 Kennisgewing van diensbeëindiging: Artikel 37

5.2.1 ‘n Dienskontrak mag beëindig word na kennisgewing van minstens –

- (a) een week, indien die werknemer ses maande of korter in diens is;
- (b) twee weke, indien die werknemer al langer as ses maande in diens is, maar nie langer as ‘n jaar nie;
- (c) vier weke, indien die werknemer al een jaar of langer in diens is, of indien ‘n plaaswerker of ‘n huiswerker al langer as ses maande in diens is.

5.2.2 ‘n Kollektiewe ooreenkoms kan die kennistydperk van vier weke tot nie minder nie as twee weke verkort.

5.2.3 Kennis van beëindiging van diens moet skriftelik gegee word behalwe wanneer dit deur ‘n ongeletterde werknemer gegee word.

5.2.3 Kennis van beëindiging van diens deur ‘n werkgever kragtens die Wet weerhou nie die werknemer om die geldigheid of billikheid daarvan te betwis kragtens die Wet op Arbeidsverhoudinge van 1995, of enige ander wet nie.

5.3 Skeidingsloon: Artikel 41

‘n Werknemer wie se diens as gevolg van bedryfsvereistes beëindig word of wie se dienskontrak ingevolge artikel 38 van die Insolvencieswet, 1936, beëindig word, is geregtig op ‘n skeidingsloon van een week se besoldiging vir elke voltooide jaar van diens.

5.4 Dienssertifikaat: Artikel 42

By diensbeëindiging is ‘n werknemer geregtig op ‘n dienssertifikaat.

6. VERBOD OP INDIENSNEMING VAN KINDERS EN DWANGARBEID: ARTIKELS 43 – 48

6.1 Dit is ‘n kriminele oortreding om ‘n kind onder die ouderdom van 15 jaar in diens te neem.

6.2 Kinders onder 18 mag nie in diens geneem word om werk te verrig wat ongeskik is vir daardie ouderdom of wat hulle in gevaar stel nie.

6.3 Dit is ‘n kriminele oortreding om dwangarbeid te veroorsaak, te vereis of af te dwing.